

Gdańsk, 6 marca 2020 r.

Znak: ZP/US/1/GTS/20

Dotyczy: ogłoszenia o zamówieniu na usługi społeczne o wartości poniżej 750 tys. euro, na podstawie art. 138o Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2019r., poz. 1843), na świadczenie usług całodobowej fizycznej ochrony siedziby Gdańskiego Teatru Szekspirowskiego przy ul. Wojciecha Bogusławskiego 1 w Gdańsku.

Na podstawie Rozdz. VII ust. 2 Ogłoszenia o zamówieniu, zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

Pytanie nr 1:

Proszę o doprecyzowanie zapisu par.1 ust.2 pkt.1 Umowy w zakresie wieku. Jaki wiek w ocenie Zamawiającego będzie odpowiednim do realizacji zadania?

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Odpowiednim będzie wiek pozwalający na sprawne wykonywanie zadań opisanych w umowie. Pracownik powinien być sprawny fizycznie i psychicznie. Jako graniczny zamawiający uznaje wiek emerytalny.

Pytanie nr 2:

Czy Zamawiający dopuszcza osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w związku z zapisem par.1 ust.2 pkt.1 Umowy?

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Nie, Zamawiający nie dopuszcza osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Pytanie nr 3:

Wnoszę o modyfikację par.1 ust.2 pkt.4 Umowy, w zakresie: „(...) w przypadku zawinionego nienależytego wykonywania obowiązków lub naruszania zasad obowiązujących w Obiekcie.

Odpowiedź na pytanie nr 3:

Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie zmiany. Jednocześnie informujemy, iż każdy przypadek będzie oceniany indywidualnie.

Pytanie nr 4:

Wnoszę o modyfikację par.2 ust.2 pkt.3,4 Umowy, w zakresie: „podejmowanie działań prewencyjnych mających na celu (...)”.

Odpowiedź na pytanie nr 4:

Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie zmiany.

Pytanie nr 5:

Wnoszę o modyfikację par.4 ust.4 pkt.9 Umowy, w zakresie: „(...) z wyjątkiem danych i informacji, które zgodnie z obowiązującym prawem mogą być ujawnione lub gdy ujawnienia ww. danych zażąda uprawniony organ w przewidzianej prawem formie i treści, jednakże tylko w niezbędnym zakresie. Zobowiązanie do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w związku z wykonywaniem umowy wiąże Wykonawcę 12 miesięcy po zakończeniu Umowy”.

Odpowiedź na pytanie nr 5:

W par. 4 ust. 4 załącznika nr 5 do ogłoszenia „Wzór umowy” Zamawiający zmienia pkt 9, który otrzymuje brzmienie:

„9) zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, które mają lub mogą mieć wpływ na stan bezpieczeństwa Zamawiającego w czasie obowiązywania umowy oraz po jej rozwiązaniu oraz zapewnieniu zachowania tajemnicy przez pracowników skierowanych do wykonania przedmiotu umowy chyba, że Wykonawca będzie zobowiązany do udostępnienia informacji na podstawie obowiązujących przepisów prawa i na uzasadnione żądanie uprawnionego podmiotu. W takim przypadku Wykonawca może udostępnić informacje tylko w niezbędnym zakresie.”

Pytanie nr 6:

Wnoszę o wprowadzenie do par.5 Umowy, zapisu: „W razie opóźnienia w płatności Zamawiający zapłaci Wykonawcy odsetki za każdy dzień opóźnienia, zgodnie z ustawą z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych(Dz.U. z 2019r. poz.118, z późn. zm.).

Odpowiedź na pytanie nr 6:

Zamawiający nie przewiduje opóźnień w płatności wynagrodzenia Wykonawcy, w związku z czym nie wyraża zgody na dokonanie zmiany.

Pytanie nr 7:

Wnoszę o obniżenie kar umownych w par.8 Umowy co najmniej o 50% ze względu na ich wygórowaną wysokość. Niezależnie od przysługującej zamawiającemu uprzywilejowanej pozycji zamawiający powinien tak ukształtować treść umowy, aby realizacja zamówienia była możliwa (np. wyrok o sygn. akt KIO 283/14). Celem zamawiającego powinno być również dążenie do osiągnięcia korzystnych rynkowo cen. Zamawiający nie powinien konstruować umowy w sposób, który negatywnie wpłynie na ilość złożonych w przetargu ofert. Nie może także przerzucić całości ryzyka gospodarczego na wykonawcę (wyrok Sądu Okręgowego Warszawa-Praga o sygn. akt IV Ca 508/05). Określając wysokość kar umownych, zamawiający powinien jednak kierować się zdrowym rozsądkiem. Zbyt restrykcyjne i zbyt wysokie kary umowne z jakimi mamy doczynienia w tym przypadku, w połączeniu z wynikającą z ustawy o finansach publicznych koniecznością ich dochodzenia przez zamawiającego może prowadzić nie tylko do negatywnych konsekwencji dla wykonawcy, ale być powodem niemożności zrealizowania zamówienia. Podkreślenia wymaga fakt, iż kara umowna powinna skłaniać wykonawcę do realnego, zgodnego z treścią zawartej umowy, wykonania ciężących na nim na mocy tej umowy obowiązków a nie stanowić podstawę do zachwiania płynności finansowej wykonawcy w trakcie realizacji zamówienia.

Odpowiedź na pytanie nr 7:

W par. 8 ust. 1 załącznika nr 5 do ogłoszenia „Wzór umowy” Zamawiający dokonuje następujących zmian:

1) pkt 2) otrzymuje brzmienie:

„2) 0,75 % maksymalnego nominalnego wynagrodzenia, o którym mowa w par. 5 ust. Niniejszej umowy – w przypadku niedopełnienia obowiązków, o których mowa w par. 1 ust. 4 albo par. 4 ust. 4 pkt 2 i 7 niniejszej umowy, za każdy dzień zwłoki;”;

2) pkt 3) otrzymuje brzmienie:

„3) 0,1 % maksymalnego nominalnego wynagrodzenia, o którym mowa w par. 5 ust. 1 niniejszej umowy – w przypadku stwierdzenia naruszenia par. 4 ust. 6 (brak gotowości

grupy patrolowo-interwencyjnej, opóźnienie w dotarciu grupy patrolowo-interwencyjnej na teren chronionego obiektu w stosunku do czasu określonego w par. 1 ust. 3 niniejszej umowy lub podjęcie interwencji przez osoby nieposiadające odpowiednich kwalifikacji) w niniejszej umowy, za każde zdarzenie;”;

3) pkt 6) otrzymuje brzmienie:

„6) 0,3 % maksymalnego nominalnego wynagrodzenia, o którym mowa w par. 5 ust. 1 niniejszej umowy – w przypadku opóźnienia w dotarciu grupy patrolowo-interwencyjnej w stosunku do czasu określonego w par. 1 ust. 3 niniejszej umowy lub podjęcie interwencji przez osoby nieposiadające odpowiednich kwalifikacji, za każde zdarzenie.”.

Pytanie nr 8:

Wnoszę o modyfikację par.8 ust.1 pkt.5 Umowy, w zakresie: „10% maksymalnego nominalnego wynagrodzenia o którym mowa w par.5 ust.1 niniejszej umowy, wyliczone proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu umowy, w przypadku(...)”. 38. Powyższa zmiana wynika z faktu, iż wykonawca nie kwestionuje prawa do odstąpienia od umowy Zamawiającemu, jednakże wysokość kary umownej winna być adekwatna do czasu, w którym to odstąpienie może wystąpić. Nie sposób zrozumieć wysokości kary umownej liczonej w stosunku do całości kontraktu, jeżeli odstąpienie wystąpiłoby w jego połowie bądź pod koniec.

Odpowiedź na pytanie nr 8:

Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie zmiany.

Pytanie nr 9:

Wnoszę o wykreślenie par.8 ust.2 Umowy. Wykonawca ma prawo do zajęcia stanowiska w sytuacji naliczenia kary nieuzasadnionej.

Odpowiedź na pytanie nr 9:

Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie zmiany.

Pytanie nr 10:

Wnoszę o wprowadzenie do par.8 Umowy, zapisu: „Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”.

Odpowiedź na pytanie nr 10:

Postanowienia par. 8 oraz postanowień umowy, do których odnoszą się zaproponowane kary umowne, są wystarczająco precyzyjne, niezwykle istotne dla bezpieczeństwa obiektu i w szczególności określają terminy wykonania obowiązków umownych. Zamawiający nie widzi potrzeby wprowadzania zmiany, o której mowa w pytaniu, i nie wyraża zgody na zmianę.

Pytanie nr 11:

Wnoszę o zmniejszenie sumy w par.8 ust.5 Umowy do 20%.

Odpowiedź na pytanie nr 11:

Patrz odpowiedź na pytanie nr 8.

Pytanie nr 12:

Wnoszę o wprowadzenie do par.9 Umowy, zapisu: „Każda ze stron może rozwiązać umowę za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia”.

Odpowiedź na pytanie nr 12:

Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie zmiany.

Pytanie nr 13:

Wnoszę o wprowadzenie do par.9 Umowy, zapisu: „Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”.

Odpowiedź na pytanie nr 13:

Zamawiający nie przewiduje opóźnień w płatności wynagrodzenia Wykonawcy, w związku z czym nie wyraża zgody na dokonanie zmiany.

Pytanie nr 14:

Wnoszę o wprowadzenie do par.9 Umowy, zapisu: „Zmiana wynagrodzenia o której mowa w ust.4 pkt.6-9 będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia”.

Odpowiedź na pytanie nr 14:

Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie zmiany.

Pytanie nr 15:

Wnoszę o modyfikację par.11 ust.7 Umowy, w zakresie: „(...)siedziby Powoda”.

Odpowiedź na pytanie nr 15:

Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie zmiany.

Pytanie nr 16:

Czy konieczność odpowiedniego zabezpieczenia wydarzeń organizowanych w obiekcie, zgodnego z przepisami prawa, w szczególności z ustawą z dnia 20 marca 2009 r. o bezpieczeństwie imprez masowych oznacza dla Wykonawcy naliczanie ochrony wg regulacji przytoczonej Ustawy, tzn. Zamawiający oczekuje pracowników służb informacyjnych i porządkowych z przeszkoleniem o bezpieczeństwie imprez masowych, czy też wystarczą pracownicy o kwalifikacjach równoważnych pracownikom na posterunkach stałych.

Odpowiedź na pytanie nr 16:

Nie, Zamawiający nie oczekuje pracowników służb informacyjnych i porządkowych z przeszkoleniem o bezpieczeństwie imprez masowych.

Pytanie nr 17:

Czy planowane imprezy będą zakwalifikowane jako impreza masowa w rozumieniu ustawy o bezpieczeństwie imprez masowych?

Odpowiedź na pytanie nr 17:

Nie, zamawiający nie planuje imprezy zakwalifikowanych jako impreza masowa w rozumieniu ustawy o bezpieczeństwie imprez masowych.

W związku z powyższym par. 3 ust. 2 umowy otrzymuje nową treść:

„2. Zamawiający informuje, iż zapewnienie dodatkowej ochrony, o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 niniejszej umowy, związane jest z koniecznością odpowiedniego zabezpieczenia wydarzeń organizowanych w Obieckie, zgodnego z przepisami prawa. Wykonawca oświadcza, iż przyjmuje powyższe do wiadomości i zobowiązuje się do skierowania do wykonania usługi dodatkowej ochrony osób odpowiednio przeszkolonych i o odpowiednich kwalifikacjach i uprawnieniach”.

Pytanie nr 18:

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór poniżej

Wzajemna umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych

zawarta dnia _____ pomiędzy:
(zwana dalej „Umową”)

_____ (*dane podmiotu który umowę zawiera)

zwany w dalszej części umowy „Zleceniodawca”
reprezentowana przez:

oraz

_____ (*dane podmiotu który umowę zawiera)

zwany w dalszej części umowy „Wykonawca”
reprezentowana przez:

zwani w dalszej części umowy „Administratorami danych” lub „Podmiotami przetwarzającymi”

§ 1

Powierzenie przetwarzania danych osobowych

1. Administratorzy danych powierzają Podmiotom przetwarzającym, w trybie art. 28 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (zwanego w dalszej części „Rozporządzeniem”) dane osobowe do przetwarzania, na zasadach i w celu określonym w Umowie.
2. Podmioty przetwarzające zobowiązują się przetwarzać powierzone im w formie pisemnej i elektronicznej dane osobowe zgodnie z Umową, Rozporządzeniem oraz z innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które chronią prawa osób, których dane dotyczą.
3. Podmioty przetwarzające oświadczają, iż stosują środki bezpieczeństwa spełniające wymogi Rozporządzenia.

§2

Zakres i cel przetwarzania danych przez Wykonawcę

1. Wykonawca będzie przetwarzał, powierzone na podstawie umowy dane zwykle w postaci wizerunku, imion i nazwisk, adresu zamieszkania, numeru dowodu, numeru PESEL, tablic rejestracyjnych, obejmujących pracowników, klientów, dostawców lub innych osób współpracujących z Wykonawcą.
2. Powierzone przez Zleceniodawcę dane osobowe będą przetwarzane przez Wykonawcę wyłącznie w celu realizacji umowy z dnia nr

§3

Zakres i cel przetwarzania danych przez Zleceniodawcę

1. Zleceniodawca będzie przetwarzał, powierzone na podstawie umowy dane zwykle w postaci wizerunku, imion i nazwisk, adresu zamieszkania, numeru dowodu, numeru PESEL, tablic rejestracyjnych, obejmujących pracowników, klientów, dostawców lub innych osób współpracujących z Wykonawcą.
2. Powierzone przez Wykonawcę dane osobowe będą przetwarzane przez Wykonawcę wyłącznie w celu realizacji umowy z dnia nr

§4

Sposób wykonania Umowy w zakresie przetwarzania danych osobowych

1. Podmioty przetwarzające zobowiązują się, przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanym z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa w art. 32 Rozporządzenia.
2. Podmioty przetwarzające zobowiązują się dołożyć należytej staranności przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych.
3. Podmioty przetwarzające zobowiązują się do nadania upoważnień do przetwarzania danych osobowych wszystkim osobom, które będą przetwarzały powierzone dane w celu realizacji Umowy.
4. Podmioty przetwarzające zobowiązują się zapewnić zachowanie w tajemnicy, (o której mowa w art. 28 ust 3 pkt b Rozporządzenia) przetwarzanych danych przez osoby, które upoważnią do przetwarzania danych osobowych w celu realizacji niniejszej umowy, zarówno w trakcie zatrudnienia ich w Podmiocie przetwarzającym, jak i po jego ustaniu.
5. Podmioty przetwarzające po zakończeniu świadczenia usług związanych z przetwarzaniem usuwają/zwracają Administratorom danych wszelkie dane osobowe (*należy wybrać czy podmiot przetwarzający ma usunąć czy zwrócić dane*) oraz usuwają wszelkie ich istniejące kopie, chyba że prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego nakazują przechowywanie danych osobowych.
6. W miarę możliwości Podmioty przetwarzające pomagają Administratorom danych w niezbędnym zakresie wywiązywać się z obowiązku odpowiadania na żądania osoby, której dane dotyczą oraz wywiązywania się z obowiązków określonych w art. 32-36 Rozporządzenia.

§5

Prawo kontroli

1. Administratorzy danych zgodnie z art. 28 ust. 3 pkt h) Rozporządzenia mają prawo

kontroli, czy środki zastosowane przez Podmioty przetwarzające przy przetwarzaniu i zabezpieczeniu powierzonych danych osobowych spełniają postanowienia Umowy.

2. Podmioty przetwarzające udostępniają Administratorom danych wszelkie informacje niezbędne do wykazania spełnienia obowiązków określonych w art. 28 Rozporządzenia.

§6

Podpowierzenie

1. Podmioty przetwarzające mogą powierzyć dane osobowe objęte Umową do dalszego przetwarzania podwykonawcom jedynie w celu wykonania umowy po uzyskaniu uprzedniej pisemnej zgody Administratorów danych.
2. Przekazanie powierzonych danych do państwa trzeciego może nastąpić jedynie na pisemne polecenie Administratora danych chyba, że obowiązek taki nakłada na Podmiot przetwarzający prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego, któremu podlega Podmiot przetwarzający. W takim przypadku przed rozpoczęciem przetwarzania Podmiot przetwarzający informuje Administratora danych o tym obowiązku prawnym, o ile prawo to nie zabrania udzielania takiej informacji z uwagi na ważny interes publiczny.
3. Podwykonawcy, o którym mowa w §6 ust. 1 Umowy winni spełniać te same gwarancje i obowiązki jakie zostały nałożone na Podmioty przetwarzające w Umowie.
4. Podmioty przetwarzające ponoszą pełną odpowiedzialność wobec Administratorów danych za niewywiązanie się ze spoczywających na podwykonawcy obowiązków ochrony danych.

§7

Odpowiedzialność Podmiotów przetwarzających

Podmioty przetwarzające są odpowiedzialne za udostępnienie lub wykorzystanie danych osobowych niezgodnie z treścią Umowy, a w szczególności za udostępnienie powierzonych do przetwarzania danych osobowych osobom nieupoważnionym.

§8

Czas obowiązywania Umowy

Umowa została zawarta na czas realizacji umowy z dnia
nr

§9

Zasady zachowania poufności

1. Podmioty przetwarzające zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, danych, materiałów, dokumentów i danych osobowych otrzymanych od Administratorów danych i od współpracujących z nim osób oraz danych uzyskanych w jakikolwiek inny sposób, zamierzony czy przypadkowy w formie ustnej, pisemnej lub elektronicznej („Dane Poufne”).
2. Podmioty przetwarzające oświadczają, że w związku z zobowiązaniem do zachowania w tajemnicy Danych Poufnych nie będą one wykorzystywane, ujawniane ani udostępniane bez pisemnej zgody Administratorów danych w innym celu niż wykonanie Umowy, chyba że konieczność ujawnienia posiadanych

informacji wynika z obowiązujących przepisów prawa lub Umowy.

3. Podmioty przetwarzające zobowiązują się do dołożenia wszelkich starań w celu zapewnienia, aby środki łączności wykorzystywane do odbioru, przekazywania oraz przechowywania danych poufnych gwarantowały zabezpieczenie Danych Poufnych w tym w szczególności danych osobowych powierzonych do przetwarzania, przed dostępem osób trzecich nieupoważnionych do zapoznania się z ich treścią.

§10

Postanowienia końcowe

1. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach dla każdej ze Stron.
2. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie będą miały przepisy Kodeksu cywilnego oraz Rozporządzenia.

Zleceniodawca

Wykonawca

**należy uzupełnić odpowiednio.*

Odpowiedź na pytanie nr 18:

Tak, zamawiający wyraża zgodę.

Pytanie nr 19:

Proszę o wyjaśnienie kryterium

5. Sposób oceny ofert dla kryterium 4 – potencjał kadrowy:

Oferty w tym kryterium oceniane będą w odniesieniu do ilości zatrudnionych przez Wykonawcę kwalifikowanych pracowników ochrony, przy uwzględnieniu następujących zasad oceny punktowej:

- 1) 6 kwalifikowanych pracowników ochrony – 0 punktów,
- 2) powyżej 6 do 10 kwalifikowanych pracowników ochrony – 2 punkty
- 3) powyżej 10 kwalifikowanych pracowników ochrony – 5 punktów

Liczba godzin pracy w miesiącu to ok. 1460 godzin.

Zatrudnienie do realizacji $1460:168= 8,7$ pracowników (np. z umowami o pracę).

Zatem, czy liczba powyżej 10 pracowników oznacza również pracowników ze składu Grupy Interwencyjnej, nadzoru, stacji monitorowania, inne. Jak Wykonawca ma rozumieć to kryterium (najwyżej punktowany potencjał) skoro faktyczne i maksymalne zatrudnienie dla wypracowania godzin ochrony to przedział 6-9 pracowników.

Odpowiedź na pytanie nr 19:

W liczbie powyżej 10 pracowników można wskazać każdego kwalifikowanego pracownika ochrony, którego zatrudnia wykonawca, w tym także ze składu Grupy Interwencyjnej, nadzoru, stacji monitorowania, pracowników przewidzianych na zastępstwo.

W kryterium zamawiający ocenia potencjał kadrowy wykonawcy, wyżej punktując wykonawców zatrudniających większą liczbą kwalifikowanych pracowników ochrony. Przy czym jako zatrudnienie należy rozumieć w tym przypadku również umowę cywilno-prawną, nie tylko umowę o pracę w rozumieniu Kodeksu Pracy.

Pytanie nr 20

Proszę o potwierdzenie, że grupa patrolowo- interwencyjna może być jednosobowa. Zamawiający w SIWZ i umowie nie podał ilościowego składu grupy patrolowo – interwencyjnej.

Odpowiedź na pytanie nr 20:

Z definicji grupy wynika, że jest to zbiór jednostek. Zamawiający w SIWZ i umowie nie podał ilościowego składu grupy patrolowo – interwencyjnej, stąd grupa taka powinna liczyć przynajmniej 2 osoby. Skład ilościowo-osobowy grupy powinien być adekwatny do zaistniałego zdarzenia będącego postawą interwencji.