

**Zamawiający:**  
**Gdański Teatr Szekspirowski**  
**ul. Wojciecha Bogusławskiego 1**  
**80-818 Gdańsk**

**Dot. ogłoszenia o zamówieniu na usługi społeczne o wartości poniżej 750 tys. EURO na świadczenie usług ochrony obiektu i mienia oraz osób przebywających na terenie Gdańskiego Teatru Szekspirowskiego w Gdańsku, ul. Wojciecha Bogusławskiego 1.**

Na podstawie zapisów Rozdz. VII ogłoszenia o zamówieniu zamawiający udziela następujących wyjaśnień treści ogłoszenia.

### **Pytanie 1**

Proszę o wyjaśnienie kryterium

3. Sposób oceny ofert dla kryterium 2 – potencjał kadrowy:

Oferty w tym kryterium oceniane będą w odniesieniu do ilości zatrudnionych przez Wykonawcę kwalifikowanych pracowników ochrony, przy uwzględnieniu następujących zasad oceny punktowej:

- 1) 6 kwalifikowanych pracowników ochrony – 0 punktów,
- 2) powyżej 6 do 10 kwalifikowanych pracowników ochrony – 10 punktów,
- 3) powyżej 10 kwalifikowanych pracowników ochrony – 20 punktów,

Liczba godzin pracy w miesiącu to ok. 1460 godzin.

Zatrudnienie do realizacji  $1460:168=8,7$  pracowników ( np. z umowami o pracę ).

Zatem, czy liczba powyżej 10 pracowników oznacza również pracowników ze składu Grupy Interwencyjnej, nadzoru, stacji monitorowania, inne. Jak Wykonawca ma rozumieć to kryterium ( najwyżej punktowany potencjał ,) skoro faktyczne i maksymalne zatrudnienie dla wypracowania godzin ochrony to przedział 6-9 pracowników.

### **Odpowiedź 1**

W liczbie powyżej 10 pracowników można wskazać każdego kwalifikowanego pracownika ochrony zatrudnionego przez wykonawcę, w tym także ze składu Grupy Interwencyjnej, nadzoru, stacji monitorowania, pracowników przewidzianych na zastępstwo.

### **Pytanie 2**

Kto ( jakie stanowiska i funkcje) stanowić może pracowników w liczbie powyżej 10-ciu?

### **Odpowiedź 2**

Wykonawca jest zobowiązany wskazać funkcje pracowników w odniesieniu do minimum 6 osób, zgodnie z wymogami ogłoszenia. Dla większej liczby osób nie ma potrzeby wykazywania konkretnych funkcji w ramach ogłoszenia. Mogą to być pracownicy zapewnienia na zastępstwo, lub jak wskazano w odpowiedzi na pytanie 1.

### **Pytanie 3**

Zamawiający w par.6 umowy określił wysokość kar umownych jakie będą naliczane w przypadku niewykonania bądź nienależytego wykonania umowy. Obciążenie finansowe jakie może wynikać w związku z wysokością nałożonych kar za konkretne uchybienie jest

nieadekwatne do wartości zamówienia. Wobec powyższego wnoszę o modyfikację par. 6 w następujący sposób:

## **§ 6** **Kary umowne**

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne wysokości:

- 1) **0,5 %** łącznego wynagrodzenia miesięcznego brutto, o którym mowa w § 3 ust. 2 umowy za każdy dzień niewykonania bądź nienależytego wykonania usługi, potwierdzone odpowiednim wpisem do książki służb.
- 2) **0,5 %** wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy w przypadku niedopełnienia obowiązków, o których mowa w § 2 ust. 5 pkt 2 i 7, za każdy dzień zwłoki;
- 3) **2 %** wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości i niedotrzymania ustaleń zapisanych w § 2 ust 7, za każdy stwierdzony przypadek
- 4) **5 %** wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości i niedotrzymania ustaleń zapisanych w § 2 ust 5 pkt 11, za każdy stwierdzony przypadek
- 5) **10%** wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy, w przypadku odstąpienia od umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy oraz w przypadku odstąpienia od umowy przez Wykonawcę z przyczyn niezależnych od Zamawiającego
- 6) **1 %** wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy w przypadku niepodłączenia do własnego centrum nadzorującego, sygnałów wychodzących z systemów alarmowych zainstalowanych w obiekcie, o którym mowa w § 1 ust. 6 umowy, za każdy dzień zwłoki,
- 7) **0,05 %** wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy w przypadku opóźnienia w dotarciu patrolu w stosunku do czasu określonego w § 1 ust. 5 umowy za każdy przypadek.

2. Zamawiający zastrzega sobie prawo do potrącenia kar umownych z należnego Wykonawcy wynagrodzenia. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie kar umownych z należnego Wykonawcy wynagrodzenia.

3. Zapłata kary umownej nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku wykonania zobowiązań umownych.

4. Odstąpienie od umowy nie pozbawia Zamawiającego prawa do naliczenia kar umownych.

5. Niezależnie od kar umownych, Zamawiający może dochodzić na zasadach ogólnych odszkodowania z tytułu szkód poniesionych na skutek niewykonania lub niewłaściwego wykonania niniejszej umowy, jeżeli szkoda przewyższa wysokość zastrzeżonych kar umownych.

Te drastycznie wysokie kary umowne w naszej ocenie wywołują niczym nieuzasadnione korzyści dla Zamawiającego. Ponadto zastrzeżenie kar umownych w takiej wysokości (jak zawarto w umowie) są sprzeczne z zasadami współzycia społecznego w rozumieniu art.58 par.2 i art. 3531 k.c., a tym samym z mocy prawa powinny zostać uznane za nieważne.

Zapisy umów nie powinny faworyzować jednej ze stron. W tym przypadku mamy do czynienia ze zbyt wygórowanymi karami umownymi, wobec powyższego żądanie zmiany zapisów w powyższym zakresie jest w pełni uzasadnione.

Orzeczenie Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 29 czerwca 2009 roku (KIO/UZP 767/09) przedstawia pogląd, zgodnie z którym mimo, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także

interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone.

Wobec powyższego wnoszę o zmniejszenie kar zawartych w par.6 umowy.

### **Odpowiedź 3**

Zamawiający modyfikuje postanowienia odnośnie kar w następujący sposób:

Par. 6 ust. 1 wzoru umowy otrzymuje brzmienie:

„1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne wysokości:

- 1) 1% łącznego wynagrodzenia miesięcznego brutto, o którym mowa w § 3 ust. 2 umowy za każdy dzień niewykonania bądź nienależytego wykonania usługi, potwierdzone odpowiednim wpisem do książki służb.
- 2) 0,5 % wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy w przypadku niedopełnienia obowiązków, o których mowa w § 2 ust. 5 pkt 2 i 7, za każdy dzień zwłoki;
- 3) 2 % wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości i niedotrzymania ustaleń zapisanych w § 2 ust 7, za każdy stwierdzony przypadek
- 4) 5 % wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości i niedotrzymania ustaleń zapisanych w § 2 ust 5 pkt 11, za każdy stwierdzony przypadek
- 5) 20% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy, w przypadku odstąpienia od umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy oraz w przypadku odstąpienia od umowy przez Wykonawcę z przyczyn niezależnych od Zamawiającego
- 6) 1 % wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy w przypadku niepodłączenia do własnego centrum nadzorującego, sygnałów wychodzących z systemów alarmowych zainstalowanych w obiekcie, o którym mowa w § 1 ust. 6 umowy, za każdy dzień zwłoki,
- 7) 0,1 % wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy w przypadku opóźnienia w dotarciu patrolu w stosunku do czasu określonego w § 1 ust. 5 umowy za każdy przypadek”.

### **Pytanie 4**

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

### **Odpowiedź 4**

Zamawiający podtrzymuje zapisy wzoru umowy.

### **Pytanie 5**

Wnoszę o dodanie do umowy zasad dot. gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”

**Odpowiedź 5**

Przepis art. 142 ust. 5 ustawy Pzp, nakazuje zawrzeć w umowie postanowienia dotyczące zasad dot. gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli jest ona zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy. Umowa zawarta w wyniku dzielenia niniejszego zamówienia będzie obejmowała okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

**Pytanie 6**

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności?

**Odpowiedź 6**

Zamawiający nie dopuszcza do realizacji usługi osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.

**Pytanie 7**

Poza wskazaną w Umowie klauzulą informacyjną z RODO, czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór w załączeniu.

**Odpowiedź 7**

Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych.

**Pytanie 8**

W Rozdziale I pkt. 5 Ogłoszenia o Zamówieniu (I Przedmiot Zamówienia) w ramach realizacji przedmiotu zamówienia przewidzianych jest dwóch pracowników ochrony całodobowo, przy czym koordynatorem obiektu może być jeden z pracowników ochrony którym mowa w Rozdziale I pkt. 5.2. w/w ogłoszenia. Bardzo proszę o informację w jakim wymiarze czasu pracy powinien być zatrudniony koordynator obiektu (dowódca zmiany).

**Odpowiedź 8**

Funkcję koordynatora obiektu /dowódcy zmiany/ pełni jeden z dwójki pracowników pełniących całodobowy dyżur.